

## **BAB 5**

### **SIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Dapat diambil kesimpulan setelah dilakukan analisis serta pembahasan pada CV. Sari Karya Mas, yaitu sebagai berikut:

1. Peng-*inputan* data yang dilakukan oleh satu orang saja dan masih manual pada CV. Sari karya Mas menyebabkan kesalahan – kesalahan kecil maupun besar seperti *human error* atau adanya kecurangan yang disengaja. Maka diperlukanlah sebuah sistem yang mampu memberikan keamanan, perhitungan yang tepat, akurat serta dapat memberikan ketepatan waktu yang baik untuk operasional perusahaan.
2. Dokumen dokumen yang dimiliki oleh perusahaan terkait dengan penggajian dan pengupahan masih belum memadai, seperti tidak adanya tanda terima upah, slip gaji. Sehingga perusahaan memerlukan beberapa usulan dokumen baru dan juga perbaikan dokumen untuk mendukung sistem penggajian dan pengupahan yang baik pada sistem terkomputerisasi.
3. Data – data yang berisikan informasi seperti biodata, informasi yang terkait dengan penggajian dan pengupahan masih belum sesuai. Sehingga memerlukan *database* yang mampu me-*record* informasi secara akurat dan terpercaya.

Berdasarkan hasil analisis dan wawancara yang dilakukan peneliti oleh pihak – pihak yang terkait pada sistem informasi penggajian dan pengupahan pada CV. Sari Karya Mas, maka dapat dirumuskan kebutuhan – kebutuhan sistem penggajian dan pengupahan, yaitu sebagai berikut:

1. Proses perhitungan gaji dan upah dapat dilakukan dengan cepat, akurat serta efisien, sehingga dapat menghasilkan informasi-informasi yang sesuai.
2. Pengguna sistem juga akan menjadi lebih mudah karena mudah untuk dioperasikan seperti melakukan *input data*, menyimpan, mencetak, menghapus, menambah data, hingga memperbarui data.
3. Sistem terkomputerisasi ini dapat mengurangi adanya kesalahan yang dilakukan oleh *human error*.

4. Laporan – laporan yang berkaitan dengan sistem informasi penggajian dan pengupahan, dapat dihasilkan dengan akurat seperti tanda terima upah harian, mingguan serta slip gaji untuk karyawan.

## 5.2 Keterbatasan

Dalam melakukan perancangan sistem penggajian dan pengupahan pada CV. Sari Karya Mas terdapat keterbatasan yang meliputi sebagai berikut:

1. Pada tahap perancangan sistem penggajian dan pengupahan tidak sampai pada tahap *running program* karena keterbatasan peneliti pada bahasa pemrograman, serta waktu yang sangat pendek.
2. Tidak ada pembahasan tentang perhitungan pajak penghasilan.

## 5.3 Saran

Saran pengembangan sistem yang dapat diberikan pada perusahaan, adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan perlu melakukan perbaikan atas dokumen – dokumen yang diperlukan terkait dengan sistem informasi penggajian dan pengupahan, serta perusahaan perlu menambahkan dokumen yang belum tersedia pada prosedur lama kedalam sistem yang baru agar sistem penggajian dan pengupahan dapat di otorisasi, verifikasi pada pihak – pihak yang berkaitan dalam hal pembayaran gaji dan upah, seperti direktur utama, admin serta wakil direktur.
2. Perusahaan sebaiknya perlu menerapkan sistem penggajian dan pengupahan secara terkomputerisasi ke dalam *penginputan* data, perhitungan dan penyimpanan data agar menjadi lebih akurat, tepat waktu dan relevan.
3. Perusahaan perlu memiliki *database* karyawan dan supir agar mampu memberikan informasi mengenai karyawan dan supir yang aktif pada perusahaan dimana hal ini berkaitan dengan sistem penggajian dan pengupahan.
4. Sebelum melakukan perubahan dari manual kedalam komputerisasi, sangat disarankan untuk melakukan uji coba terlebih dahulu agar pengguna dapat memahami dan beradaptasi pada sistem yang baru. Selain itu perusahaan diharapkan dapat memberikan pelatihan atau sosialisasi yang memadai bagi para penggunannya agar sistem yang baru menjadi optimal dan menjadikannya

sebagai perbaikan terkait sistem penggajian dan pengupahan yang lebih akurat, efektif, efisien dan tepat waktu.

## DAFTAR PUSTAKA

- Hall, J. A. (2007). *Sistem Informasi Akuntans Buku 1*, [Terjemahan] (Edisi 4). Jakarta: Salemba Empat.
- Jogiyanto. (2005). *Analisis & Desain Sistem Informasi: Pendekatan Terstruktur*. Yogyakarta: ANDI.
- Krismiaji. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : STIM YKPN.
- Maniah, dan Hamidin, D. (2017). *Analisis Perancangan Sistem Informasi Pembahasan Secara Praktis Dengan Contoh Kasus*. Sleman: Deepublish.
- Meliana. (2019). Analisis dan Perancangan Siklus Pengupahan Terkomputerisasi Pada Perusahaan Manufaktur Plasticinjection (Studi Kasus pada PT.GAS). (Skripsi, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, Indonesia). Didapat dari <http://repository.wima.ac.id/id/eprint/17284>
- Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi* (Edisi ke-4). Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Rama, D. V., dan Jones, F. L. (2009). *Sistem Informasi Akuntansi* [Terjemahan] (Buku 1). Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, M. b., dan Steinbart, P. J. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi (Accounting Information Systems)* [Terjemahan] (Edisi. 13). Jakarta: Salemba Empat.
- Sutabri, T. (2012). *Analisis Sistem Informasi*. Yogyakarta: ANDI.
- TMbooks. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi - Konsep dan Penerapan*. Yogyakarta: ANDY.
- Wakhyudi. (2018). *Soft Controls (Aspek Humanisme Dalam Sistem Pengendalian Intern)*. Yogyakarta: Diandra Kreatif.
- Yuliana. (2019). Perancangan Sistem Informasi Akuntansi Terkomputerisasi Atas Siklus Penggajian Restoran (Studi Kasus pada Bakmi Gili). (Skripsi, Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya, Indonesia). Didapat dari <http://repository.wima.ac.id/id/eprint/17399>